	Политика ООО «Пит-Продукт» ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА	Версия: 1
		Дата введения: 21.05.2018
AR-HR-PL-002		Дата пересмотра:
		Количество страниц: 1/ 4

1. Принципы политики компании

Общество не признает применение Детского Труда.

ООО «Пит-Продукт» не признает применение Детского Труда. При сотрудничестве с нашими поставщиками и партнерами мы активно содействуем защите прав детей.

Детям от рождения принадлежат и гарантируются государством права и свободы человека и гражданина в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, в том числе указанные в Конвенциях ООН и МОТ, международными договорами Российской Федерации, законами и подзаконными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 32 Конвенции ООН ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» признает право ребенка на защиту от экономической эксплуатации и от выполнения любой работы, которая может представлять опасность для его здоровья или служить препятствием в получении им образования, либо наносить ущерб его здоровью и физическому, умственному, духовному, моральному и социальному развитию».


Заключение трудового договора с ребенком\детьми допускается только в соответствии требованиями законодательства.

ООО «Пит-Продукт» и все его поставщики должны соблюдать все требования действующего законодательства в части недопущения детского труда. ООО «Пит-Продукт» также руководствуется требованиями IWAY (ИКЕА) и в случаях, когда данные требования вступают в противоречие с местными законами, должны быть выполнены и считаются преваляющими требованиями закона, за исключением тех случаев, когда местное законодательство противоречит базовым принципам прав человека.

2. Ответственность и обязанности работников Общества и Поставщиков

Общество ни при каких обстоятельствах не допускает использование детского труда.

ООО «Пит-Продукт» поддерживает достойное трудоустройство молодых работников.

	Политика ООО «Пит-Продукт» ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА	Версия: 1
		Дата введения: 21.05.2018
AR-HR-PL-002		Дата пересмотра:
		Количество страниц: 2/ 4

ООО «Пит-Продукт» и его поставщики не могут принимать на работу лиц, не достигших 18 лет, на должности, требующие выполнения вредных и опасных видов работ, на которых здоровье работников, их безопасность или моральное развитие подвергаются угрозе.

Возраст трудоустройства /допуска к той или иной работе указывается в должностных инструкциях ООО «ПИТ-ПРОДУКТ».

Любой сотрудник ООО «ПИТ-ПРОДУКТ», в случае обнаружения в ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» факта использования детского труда, немедленно должен проинформировать сотрудника ответственного за IWAY и своего непосредственного руководителя. Ответственным за IWAY определяется причина произошедшего и составляется план корректирующих мероприятий.

Все без исключения мероприятия, направленные на недопустимость применения Детского Труда, могут и должны осуществляться только в интересах ребенка. ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» в процессе своей деятельности требует от Поставщиков признания и соблюдения Прав Ребенка, утвержденных Конвенцией ООН по Правам Ребенка и Конвенциями МОТ, а также безусловного исполнения требований национального законодательства, норм и правил подзаконных нормативных актов в данной сфере.


Если детский труд обнаружен в ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» или у его поставщика, то требуется реализация корректирующих и предупреждающих действий, основанных на лучших интересах ребенка.

При обнаружении случаев использования детского труда или при подозрении использования детского труда поставщиком выполнить следующее:

1. Собрать факты о предполагаемом нарушении и оформить документированное заключение.
2. Проинформировать ИКЕА. Для поставщиков ООО «Пит-Продукт» - проинформировать ООО «Пит-Продукт».
3. Установить, является ли случай нарушением с использованием детского труда или нет.

Если факт использования детского труда подтверждается:

4. Приостановить поставки.

	Политика ООО «Пит-Продукт» ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА	Версия: 1
		Дата введения: 21.05.2018
AR-HR-PL-002		Дата пересмотра:
		Количество страниц: 3/ 4

5. Согласовать корректирующие и предупредительные действия.
6. Осуществить выборочные проверки.
7. Определить состояние детей, пострадавших в случаях нарушений.

3. Заключительные положения

На территории ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» могут находиться дети в возрасте от 14 лет и старше в сопровождении работников ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» с целью участия в ознакомительных экскурсиях, организованных ООО «ПИТ-ПРОДУКТ».

Дети старше 16 лет, в соответствии с законодательством Российской Федерации, при наличии договора между ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» и образовательным учреждением, могут проходить в ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» ознакомительную или производственную учебную практику.

Данная Политика соответствует «Принципам ИКЕА по недопущению детского труда и поддержке молодых работников».

Все работники ООО «ПИТ-ПРОДУКТ» и Поставщики имеют беспрепятственный доступ к тексту Политики.

Все работники знакомятся с настоящей Политикой под роспись.


4. Определения

Ребенок: каждое лицо, не достигшее возраста 18 лет.

Детский труд: Детский труд является работой, выполняемой детьми, не достигшими минимального трудового возраста.

Минимальный трудовой возраст определен государственным законодательством и является возрастом, по достижении которого человек может быть трудоустроен на постоянной основе.

Молодой работник: Молодыми работниками являются лица младше 18 лет, но достигшие минимального возраста для трудоустройства, которые принимаются на работу.

	Политика ООО «Пит-Продукт» ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА	Версия: 1
		Дата введения: 21.05.2018
AR-HR-PL-002		Дата пересмотра:
		Количество страниц: 4/ 4

Минимальный трудовой возраст: Минимальный трудовой возраст, определенный государственным законодательством и являющийся возрастом, по достижении которого человек может быть трудоустроен на постоянной основе.

5. Утверждаю:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Генеральный директор	Шкредов А.С.		

6. Согласовано:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор по качеству и технологическому развитию	Йованович И.		
Директор по производству	Левец М.		
Директор по финансам, ИТ и закупкам	Хоменко М.В.		
Директор по логистике	Волков С. П.		
Коммерческий директор	Кравчук Ю. А.		
Директор по проекту «Сибилла» Россия	Донсков К. Ю.		
Директор службы безопасности	Лазарев Ю. В.		

7. Разработано:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор по персоналу	Белова М.Е.		

	Политика ООО «Пит-Продукт» ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА	Версия: 1
		Дата введения: 21.05.2018
AR-HR-PL-002		Дата пересмотра:
		Количество страниц: 4/ 4

Минимальный трудовой возраст: Минимальный трудовой возраст, определенный государственным законодательством и являющийся возрастом, по достижении которого человек может быть трудоустроен на постоянной основе.

5. Утверждаю:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Генеральный директор	Шкредов А.С.		21.05.2018.

6. Согласовано:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор по качеству и технологическому развитию	Йованович И.		21.05.18
Директор по производству	Левец М.		21.05.18
Директор по финансам, ИТ и закупкам	Хоменко М.В.		21.05.18
Директор по логистике	Волков С. П.		21.05.18
Коммерческий директор	Кравчук Ю. А.		21.05.18
Директор по проекту «Сибилла» Россия	Донсков К. Ю.		21.05.18.
Директор службы безопасности	Лазарев Ю. В.		21.05.18

7. Разработано:

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Директор по персоналу	Белова М.Е.		21.05.18